



PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2026-2031



Accompagnement,
conception et rédaction

Frédérique Boulet
Développement territorial

Mathieu Sirois
Communications

SOMMAIRE

03

Mot du maire

04

Pourquoi une planification
stratégique?

05

Une démarche collaborative

06

Mission et vision

08

Notre force motrice

09

Portrait et diagnostic

10

Nos axes d'intervention

12

Plan d'action 2026-2031

15

Conclusion



MOT DU MAIRE



Chères citoyennes, chers citoyens, c'est avec une immense fierté que je vous présente notre vision pour les quatre prochaines années. Sainte-Euphémie n'est pas seulement un point sur une carte ; c'est un milieu de vie vibrant, tissé de solidarité et porté par une nature d'exception.

La saine gestion d'une municipalité repose évidemment sur l'énergie de son milieu, mais aussi sur sa capacité à anticiper les besoins plutôt que de simplement y réagir. Ce document est le fruit d'un travail d'équipe rigoureux.

Mon engagement, ainsi que celui de toute l'administration, est de traduire ces orientations en services concrets, efficaces et accessibles. Nous y arriverons en optimisant nos ressources pour que chaque projet, de la réfection des routes à la vie culturelle, soit une réussite collective.

Ce plan est bien plus que notre boussole: il reflète votre volonté de voir notre village s'épanouir tout en préservant son âme.

Ensemble, nous allons bâtir une municipalité plus forte, plus transparente et résolument tournée vers l'avenir.

Daniel Mercier, maire



POURQUOI UNE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

AVENIR

Un cap clair pour notre avenir

Sainte-Euphémie-sur-Rivière-du-Sud est bien plus qu'un simple territoire géographique ; c'est un milieu de vie riche de ses forêts et de ses paysages vallonnés qui font la fierté de nos 338 résidents. Toutefois, comme de nombreuses municipalités rurales, nous faisons face à des défis structurels de taille : le vieillissement progressif de notre population, la rétention de nos jeunes et une limite réelle de nos ressources financières et humaines. Jusqu'à présent, ces contraintes nous ont souvent forcés à agir en réaction aux imprévus plutôt qu'en planification proactive de nos investissements.

AMBITION

Passer de la réaction à l'ambition

Se doter d'une planification stratégique, c'est choisir de reprendre les leviers de notre développement. Ce document n'est pas un simple exercice administratif, mais une boussole collective qui nous permet de définir une vision cohérente pour les quatre prochaines années. En analysant rigoureusement notre diagnostic organisationnel, nous pouvons désormais aligner nos ressources vers des projets porteurs, comme la revitalisation de notre patrimoine bâti et l'amélioration de la sécurité publique, tout en respectant notre capacité de payer.

BÂTIR

Bâtir sur nos forces

Cette démarche nous offre l'opportunité de poser des fondations solides pour assurer la pérennité de notre qualité de vie. En misant sur nos atouts uniques — la beauté de nos panoramas appalachiens, l'accès à la rivière du Sud et la solidarité légendaire de notre communauté — nous créons les conditions gagnantes pour attirer de nouvelles familles et dynamiser notre économie locale. Ce plan est notre engagement envers vous : transformer nos défis en opportunités pour que Sainte-Euphémie demeure un lieu où il fait bon vivre, aujourd'hui et pour les générations futures.

Passer d'une municipalité qui subit son avenir
à une communauté qui le **dessine**.

Le fruit d'une intelligence collective

La présente planification stratégique n'est pas le résultat d'un travail en vase clos, mais bien l'aboutissement d'un vaste processus de concertation citoyenne entamé en 2025. Pour nous, "s'unir, c'est accomplir". Nous avons mobilisé l'expertise de la MRC de Montmagny pour structurer une démarche rigoureuse en plusieurs étapes clés:





NOTRE MISSION



L'énoncé de notre mission traduit notre raison d'être fondamentale en tant qu'organisation municipale:

Enrichir notre milieu de vie en répondant aux besoins des citoyens de façon innovante, offrir des services municipaux optimaux et assurer le mieux-être de l'ensemble de notre collectivité.

Pour nous, l'innovation signifie transformer des espaces sous-utilisés, comme notre église ou notre ancienne école, en pôles de services créateurs de valeur pour tous.

Notre collectivité s'articule autour de gens connectés les uns aux autres par un vaste espace naturel et des réalités communes.



NOTRE VISION

Où serons-nous dans cinq ans?

D'ici 2031, nous aspirons à ce que Sainte-Euphémie soit reconnue comme un milieu de vie où l'équilibre entre dynamisme et sérénité est une réalité quotidienne.

« Sainte-Euphémie développera son territoire de façon durable et transparente, tout en contribuant au vivre-ensemble dans un environnement harmonieux et sécuritaire par une saine gouvernance. »

Cette vision ambitieuse reflète votre désir de voir une municipalité qui grandit intelligemment, préservant son identité rurale tout en offrant des opportunités concrètes aux jeunes familles.

Développer une économie saine et résiliente

À l'instar de ses voisines, la Municipalité aura opté pour un virage coopératif intermunicipal afin de partager les ressources, contrer le manque de main-d'œuvre et réduire les coûts.

Une église multifonctionnelle

Déménagement des bureaux municipaux et du service de garde dans l'église afin de maximiser son potentiel.

Une communauté en harmonie

Nous sommes reconnus pour une transparence et une ouverture sans précédent qui favorisent l'harmonie et la bienveillance.

TCA - Un levier de maintien à domicile

La municipalité développe un partenariat avec le transport collectif et adapté favorisant un maintien des aînés dans sa communauté par un accès facilité aux commerces des municipalités avoisinantes.

Nouvelle activité économique

Inaugure une nouvelle activité économique au village : une entreprise, un centre de vélo, un camping avec le Parc des Appalaches

Mise en commun des ressources

Mutualisation de ses ressources pour améliorer ses capacités de maintien.

La rivière du Sud et un lac accessible

Développement d'un accès universel à la rivière du Sud et à l'un des lacs à proximité.

Le Gros Rocher à l'année

Rendre le sentier du Rocher accessible annuellement.

La Fête des récoltes

Présentation annuelle de la Fête des récoltes afin de distribuer les denrées du jardin communautaire et d'échanger les récoltes entre les citoyens.

Déménagement des bureaux municipaux et du service de garde dans l'église.



Connectés par la nature

Ce qui rend Sainte-Euphémie **unique**, c'est son territoire exceptionnel. Avec une couverture forestière de 85 % et la présence de la rivière du Sud et de ses affluents (rivière du Pin et cascades de la Loutre), la nature n'est pas un décor, c'est notre **ADN**.

Que ce soit par le Parc des Appalaches, nos lacs et nos rivières ou nos sentiers quatre saisons, notre population entretient un lien étroit avec son environnement. Cette connexion est le **moteur** de notre attractivité touristique et résidentielle.



PORTRAIT ET DIAGNOSTIC

Bâtir sur des assises solides

Le diagnostic réalisé en 2025 révèle des atouts majeurs sur lesquels nous pouvons compter.



ATOUT

Qualité de vie

Un milieu de vie paisible, loin du stress urbain, mais à proximité des pôles de services de Montmagny.



ATOUT

Capital social

Un sentiment d'appartenance rassembleur, une solidarité forte et une facilité à créer des liens sociaux significatifs.



ATOUT

Engagement

Une participation citoyenne proactive et une volonté de changement.



ATOUT

Patrimoine

Un héritage rural et religieux riche, incluant l'église, le presbytère et des bâtiments centenaires qui forgent notre identité.

Relever les défis avec lucidité

Pour progresser, nous devons identifier les défis et mettre en œuvre des améliorations.



DÉFI

Infrastructures

74 % des citoyens s'inquiètent de l'état du réseau routier et du manque de services de proximité.



DÉFI

Démographie

Le vieillissement de la population et la nécessité de retenir les jeunes familles (âge médian de 52 ans).



DÉFI

Ressources

Des contraintes financières et humaines qui limitent actuellement notre capacité de planification préventive.



DÉFI

Accès

Le potentiel de la rivière est loin d'être pleinement exploité. Notons que la privatisation croissante de l'accès à l'eau limite la pratique de la pêche et de la baignade.

NOS AXES D'INTERVENTION

AXE 1 - Aménagement et Milieu de vie

Planifier un milieu de vie harmonisé

Le dynamisme de Sainte-Euphémie passe par une offre de loisirs inclusive et intergénérationnelle:



Revitalisation de l'Héritage

Remettre le bâtiment au service de la population en y intégrant des fonctions adaptées aux besoins citoyens et municipaux tout en demeurant attentif aux opportunités d'intégration de commerces de proximité.



Logement abordable

Évaluer le potentiel de développement de logements abordables afin de répondre aux besoins résidentiels locaux.



Sécurité et civisme

Améliorer la sécurité publique, notamment les week-ends, et renforcer la réglementation sur l'entretien des propriétés pour raviver la fierté collective.



Embellissement

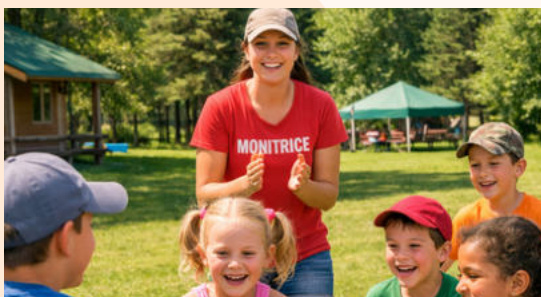
Améliorer l'attractivité et la qualité visuelle du milieu de vie par des initiatives d'embellissement durables et mobilisatrices.

NOS AXES D'INTERVENTION

AXE 2 - Communauté, Loisirs et Culture

Une communauté active et vivante

Le dynamisme de Sainte-Euphémie passe par une offre de loisirs inclusive et intergénérationnelle



Loisirs

Diversifier et consolider l'offre de loisirs afin de répondre aux besoins des différentes clientèles.

AXE 3 - Développement touristique et Tourisme

Un développement responsable et structurant

Nous misons sur un tourisme écoresponsable basé sur nos richesses naturelles



Accès à l'eau

Accroître l'accessibilité aux plans d'eau du territoire afin de favoriser les usages récréatifs, touristiques et citoyens.

AXE 4 - Administration et Communications

Assurer l'efficacité de notre organisation

Pour réaliser nos ambitions, nous devons moderniser nos façons de faire afin de se donner les outils pour atteindre nos objectifs



Ressources humaines

Renforcer la capacité organisationnelle de la municipalité afin de soutenir la réalisation des projets.



PLAN D'ACTION 2026 - 2031

ACTION PRIORITAIRE		Revaloriser le bâtiment de l'Héritage afin de le remettre au service de la population, en y intégrant des fonctions adaptées aux besoins citoyens et municipaux tout en demeurant attentif aux opportunités d'intégration de commerces de proximité.						
Moyens	Résultats attendus	Responsable	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Réaliser une analyse des scénarios de requalification du bâtiment (équipe de la MRC).	Orienter un projet structurant pour le 125 ^e (2032) – un scénario retenu.	Comité de développement Équipe Habitation	X	X				
Planifier et aménager des espaces transitoires pour accueillir des services administratifs et communautaires	Des espaces fonctionnels opérationnels.	Administration Comité de développement			X	X	X	X

ACTION PRIORITAIRE		Évaluer le potentiel de développement de logements abordables afin de répondre aux besoins résidentiels locaux.						
Moyens	Résultats attendus	Responsable	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Réaliser une étude de faisabilité pour l'aménagement de logements dans le bâtiment municipal.	Un rapport d'analyse incluant un nombre de logements estimés.	Comité de développement	X	X				



PLAN D'ACTION 2026 - 2031

ACTION PRIORITAIRE		Améliorer l'attractivité et la qualité visuelle du milieu de vie par des initiatives d'embellissement durables et mobilisatrices.						
Moyens	Résultats attendus	Responsable	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Mettre en place un concours (annuel) d'embellissement de type « village fleuri » afin de mobiliser les citoyens.	Augmentation de la participation citoyenne et amélioration visible de la qualité esthétique du milieu.	Comité de développement		X	X	X	X	X
Distribuer des arbustes fruitiers et fleuris	Augmentation de la canopée et du couvert végétal sur le territoire.	Comité de développement Comité des loisirs		X	X	X	X	X

ACTION PRIORITAIRE		Accroître l'accessibilité aux plans d'eau du territoire afin de favoriser les usages récréatifs, touristiques et citoyens.						
Moyens	Résultats attendus	Responsable	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Contacts auprès des propriétaires riverains pour évaluer les possibilités de droits de passage ou d'acquisition de terrains le long de la rivière du Sud	Ententes conclues permettant au moins un accès public à la rivière	Administration Mairie	X	X				
Analyser le potentiel de développement de sentiers au lac Chartier.	Ententes conclues Cartographie des scénarios	Administration Comité de développement		X	X			
Aménager des espaces publics sécuritaires et accessibles en bordure du lac.	Création d'au moins un accès public sécuritaire et aménagé au lac Chartier.	Comité de développement				X	X	



PLAN D'ACTION 2026 - 2031

ACTION PRIORITAIRE		Diversifier et consolider l'offre de loisirs afin de répondre aux besoins des différentes clientèles.						
Moyens	Résultats attendus	Responsable	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Volet – Maintien et bonification des infrastructures actuelles - Assurer la pérennité, l'entretien et le développement des infrastructures existantes - Maintenir l'offre du camp de jour	- Infrastructures maintenues en bon état et sécuritaires pour les usagers. - Infrastructures bonifiées aux besoins des usagers. - Maintien annuel du service avec un taux de satisfaction élevé des familles.	Comité de développement Comité des loisirs	X	X	X	X	X	X
Volet – Développement de nouveaux attraits Mettre en place un jardin communautaire intégré à une forêt nourricière.	Mise en place d'un espace collectif cultivé et fréquenté par les citoyens (ex. : nombre de participants, parcelles utilisées).	Comité de développement Comité des loisirs		X	X	X	X	X

ACTION PRIORITAIRE		Renforcer la capacité organisationnelle de la municipalité afin de soutenir la réalisation des projets.						
Moyens	Résultats attendus	Responsable	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Bonifier la disponibilité et les heures de travail de la direction générale.	Augmentation de la capacité de gestion et amélioration du suivi des projets municipaux.	Conseil municipal	X	X	X	X	X	X
Maximiser l'utilisation de la banque d'heures en communications réservée à la Municipalité par la MRC.	Développement d'outils de communication dynamiques et polyvalents pour alimenter le site Web et les réseaux sociaux.	Administration municipale	X	X	X	X	X	X



CONCLUSION

Ce plan stratégique n'est pas une finalité, mais bien l'étincelle qui marque le début d'une ère nouvelle pour notre communauté. Il représente la première pierre d'un édifice que nous bâtissons jour après jour, avec la rigueur de nos racines et l'audace de nos ambitions. C'est en unissant nos forces — élus, employés municipaux et citoyens — que nous réussirons à transformer Sainte-Euphémie en ce milieu de vie dynamique, sécuritaire et inclusif dont nous rêvons tous.

Chaque action inscrite dans ces pages, de la revitalisation de notre église patrimoniale à l'aménagement de nos accès à la rivière, est un engagement envers notre qualité de vie et celle des générations qui nous suivront. Nous avons le privilège d'habiter un territoire d'une beauté exceptionnelle ; nous avons maintenant le devoir et le pouvoir d'en faire un fleuron de la Côte-du-Sud.

Restons **mobilisés**, restons **fiers** de notre identité et continuons de faire vibrer ce sentiment d'appartenance qui nous rend **uniques**. Votre implication est le moteur de notre réussite : ensemble, faisons de notre vision une réalité tangible.





220, rue Principale Est
Sainte-Euphémie-sur-Rivière-du-Sud
418 469-3427 | <https://mrcmty.com/Euphemie>



6, rue Saint-Jean-Baptiste Est
Montmagny
418 248-5985 | montmagny.com